

一般事業主行動計画

平成29年3月29日

株式会社 サンキョウ-エンビックス 行動計画 【第3回目変更】

子育てを行う社員が仕事と子育てを両立でき、またすべての社員が働きやすい環境をつくることでその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成27年3月21日～平成29年3月29日までの2年間

計 画 内 容

目標1：計画期間内に、1年間の平均月時間外労働時間が80時間以上の労働者が1人もいない。

<対策>

- 単年度の経営計画において目標を設定し推進する。タイムカードの時間を見える化(月毎集計)し、毎月の部署長会議にて改善点を確認する。
- 各人の仕事内容を見直し、必要に応じて要員の補充を検討する。
- 各部署において、ノー残業デーを計画的に実施する。
- チャレンジ制度の利用を促す。

目標2：計画期間内に、年次有給休暇の『全社員平均取得率』が60%以上となるよう推進する。

<対策>

- 単年度の経営計画において目標を設定し推進する。有給取得状況を見える化(月毎集計)し、毎月の部署長会議にて改善点を確認する。
- 出勤日である毎月第3土曜日〈学びの日〉を有効に利用するよう促す。
- 各部署において、有給休暇を計画的に取得する。
- 仕事のシェアリングに努力する。